

UNE ENTREPRISE N'EST RICHE QUE DE SES HOMMES. LA PREUVE EN CHIFFRES AVEC SYCOMORE HAPPY @ WORK

- Le capital humain, moteur de la performance durable d'une entreprise.
- Le fonds Sycomore Happy @ Work : 2 années de surperformance significative.

Paris, le 04 juillet 2017. Il y a 2 ans, Sycomore AM lançait Sycomore Happy @ Work, convaincue qu'un collaborateur heureux est plus performant, plus impliqué, plus créatif. Aujourd'hui le fonds, qui place l'humain au cœur de sa stratégie, valide cette conviction selon laquelle le bien-être des collaborateurs contribue à la création de valeur d'une entreprise.

Depuis son lancement, Sycomore Happy @ Work signe une performance de 35.4% contre 11.9% pour son indicateur de référence, l'Eurostoxx TR, avec une volatilité 40% inférieure¹. Outre l'approche fondamentale, l'équipe de gestion s'appuie sur des indicateurs de performance d'ores et déjà intégrés au sein de son outil de recherche ESG propriétaire, et complète son analyse par des enquêtes de terrain permettant notamment de mesurer l'engagement des collaborateurs.

En s'intéressant de près aux enjeux du bien-être au travail, les entreprises sont plus productives et peuvent générer une croissance pérenne en minimisant les risques (faible turnover, baisse du taux d'absentéisme et de fréquence des accidents).

« Notre recherche fondamentale va au-delà d'une analyse traditionnelle des politiques de ressources humaines. Nous avons pour mission de s'assurer que les collaborateurs ont une vision claire de la stratégie de leur entreprise, qu'ils sont responsabilisés et autonomes, que l'entreprise favorise la diversité et l'égalité de traitement au sein des équipes, qu'elle investit dans leur développement et que les collaborateurs sont associés aux résultats. Pour être compétitive et pérenne, l'entreprise se doit d'offrir des conditions de travail qui participent à l'épanouissement de ses collaborateurs », souligne Bertille Knuckey, co-gérante du fonds et responsable de la recherche ESG.

Cette démarche s'accompagne d'un processus d'engagement fort, au travers de dialogues constructifs avec les dirigeants de chaque entreprise, dans une logique d'amélioration continue et de partage des meilleures innovations sociales.

L'équipe de gestion a notamment procédé à 31 visites de site plus spécifiquement axées sur le capital humain et les conditions de travail, 43 rencontres en one-to-one avec un focus important, voire exclusif, sur le thème du bien-être au travail, et a noté 34 points d'engagement visant à améliorer les pratiques RH auprès de 27 sociétés.

« Soucieux de mettre en application chez Sycomore ce que nous recherchons au sein des entreprises dans lesquelles nous investissons et conscients que nos collaborateurs sont notre première source de performance, nous œuvrons à leur bien-être en nous efforçant de leur offrir

¹ Les performances passées ne préjugent pas des performances futures. *Les performances antérieures au 04.11.2015 ont été réalisées par un fonds français identique, liquidé à cette date au profit du compartiment luxembourgeois; le fonds français avait été créé le 06.07.2015. **TR : Dividendes réinvestis. Données part I au 31.05.2017. Volatilité du fonds : 8.9%. Volatilité de l'indice : 15.1%

CONTACTS	
<p>Florence Jolin Responsable Marketing Sycomore Asset Management Tél. : +33 1 44 40 16 33 florence.jolin@sycomore-am.com</p>	<p>Laura Barkatz Steele&Holt Tél. : +33 1 79 74 80 12 laura@steeleandholt.com</p>

un cadre de travail stimulant », explique Cyril Charlot, co-gérant du fonds et associé-fondateur chez Sycomore AM.

Après Great Place to Work, la société a obtenu, en 2017, le label « HappyAtWork »* qui valorise les entreprises dans lesquelles les salariés sont les plus heureux de travailler.

Avec 4 fonds ouverts labellisés ISR, Sycomore AM figure parmi les leaders de la gestion ISR en France.

* Pour les entreprises de 1 à 200 salariés.

Caractéristiques du fonds Sycomore Happy @ Work

Date de création	FCP : 6 juillet 2015 Sicav : 04/11/2015
Code ISIN Part I	LU1301026206
Nature du fonds	Compartiment de Sycomore Fund Sicav (Luxembourg)
Devise	EUR
Frais d'entrée	7% maximum
Montant minimum d'investissement	1 part
Frais de gestion fixes	1%
Frais de gestion variables	20% > performance de l'Eurostoxx TR

Profil rendement / risque du fonds



Les performances passées ne préjugent pas des performances futures. Le fonds n'offre aucune garantie de rendement ou de performance et présente un risque de perte en capital.

A propos de Sycomore Asset Management

Fondée en 2001, Sycomore Asset Management, société de gestion entrepreneuriale détenue majoritairement par ses associés fondateurs et collaborateurs, est spécialisée dans l'investissement sur les entreprises cotées. Son expertise s'appuie sur une démarche de terrain et un modèle propriétaire d'analyse fondamentale des sociétés. Ce modèle est à la fois une méthode d'analyse financière et extra-financière et une base de données dynamique partagée par une équipe de 18 analystes-gérants dont 6 spécialistes ESG (Environnement, Social, Gouvernance). Ils ont pour mission d'apprécier la performance globale d'une entreprise vis-à-vis de ses parties prenantes : actionnaires, clients, employés, fournisseurs, société civile et environnement. Adhérente aux « Principles for Responsible Investment » depuis 2010, signataire du Carbon Disclosure Project depuis 2013 et du Montréal Carbon Pledge depuis 2015, la société a rejoint le « Global Impact Investing Network » en 2016.

CONTACTS	
<p>Florence Jolin Responsable Marketing Sycomore Asset Management Tél. : +33 1 44 40 16 33 florence.jolin@sycomore-am.com</p>	<p>Laura Barkatz Steele&Holt Tél. : +33 1 79 74 80 12 laura@steeleandholt.com</p>